



**clearing
cannabis
convictions**

A PROJECT OF
ILLINOIS EQUAL
JUSTICE FOUNDATION

Para más información, visite
newleafillinois.org

Preguntas Frecuentes sobre derecho laboral

PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE LA INTERSECCIÓN DEL USO DE CANNABIS RECREATIVO EN ILLINOIS Y EL LUGAR DE TRABAJO

P. ¿Tengo que revelar mi uso legal de cannabis fuera de servicio a mi empleador de Illinois?

R. No. La Ley del Derecho a la Privacidad en el Lugar de Trabajo de Illinois prohíbe a los empleadores comenzar acciones contra los empleados "porque el individuo usa productos legales fuera de las instalaciones del empleador durante las horas no laborables."

P. ¿Tengo que revelar mis arrestos y condenas por cannabis en Illinois a mi empleador de Illinois si han sido eliminados o sellados?

R. No para la mayoría de los trabajos con empleadores públicos y privados. La Ley de Derechos Humanos de Illinois prohíbe a los empleadores cubiertos usar o consultar registros de arrestos que no conduzcan a condenas, delitos juveniles y cualquier condena borrada y sellada para su uso en la toma de decisiones laborales a menos que lo autorice la ley. Sin embargo, existen excepciones, como trabajos en la aplicación de la ley o en el cuidado de niños. Consulte la Ley de identificación criminal de Illinois (20 ILCS 2630/12) para obtener más información sobre las excepciones.

P. ¿Puede mi empleador de Illinois realizar pruebas de detección de drogas al azar a los empleados?

R. Si. La Ley de Regulación e Impuestos sobre el Cannabis ("CRTA") permite a los empleadores realizar pruebas de detección de drogas, incluidas pruebas de detección de drogas aleatorias de conformidad con una política de lugar de trabajo libre de drogas "razonable".

P. ¿Me pueden despedir o disciplinarme por consumir o poseer cannabis en el trabajo?

R. Si. Según el CRTA, los empleadores de Illinois aún pueden tener "políticas razonables de tolerancia cero o en el lugar de trabajo libre de drogas, o políticas de empleo relacionadas con las pruebas de detección de drogas, el tabaquismo, el consumo, el almacenamiento o el uso de cannabis en el lugar de trabajo o mientras están de guardia, siempre que la política se aplique en de una manera no discriminatoria."



P. ¿Me pueden despedir por una prueba de drogas de cannabis positiva?

R. No solo sobre la base de la prueba positiva. El CRTA establece cómo un empleador de Illinois puede considerar que un empleado está incapacitado o bajo la influencia y permite que un empleador sancione a un empleado basándose en la creencia de buena fe de que el empleado está bajo la influencia o incapacitado, siempre que al empleado se le otorgue primero una oportunidad razonable para impugnar la base de la determinación de buena fe de deterioro o influencia.

P. ¿Mi empleador de Illinois tiene que hacer una adaptación por mi consumo de cannabis medicinal?

R. Potencialmente bajo la ley de Illinois, pero la ley federal no brinda protección ya que el cannabis sigue siendo ilegal como sustancia controlada de la Lista 1.

**clearing
cannabis
convictions**

A PROJECT OF
ILLINOIS EQUAL
JUSTICE FOUNDATION

Para más información, visite
newleafillinois.org