



clearing
cannabis
convictions

A PROJECT OF
ILLINOIS EQUAL
JUSTICE FOUNDATION

Para más información, visite
newleafillinois.org

Legalización de Cannabis en Illinois & Derechos De Las Personas Con Discapacidades

Muchas personas con discapacidades usan cannabis como tratamiento de síntomas de discapacidades. Antes de hacerlo, es importante entender lo que las leyes hacen – y no hacen – para proteger los derechos de las personas con discapacidades para que no sean discriminadas.

A NIVEL FEDERAL: ACTA PARA LOS AMERICANOS CON DISCAPACIDADES (AMERICANS WITH DISABILITIES ACT “ADA”)

El ADA es una ley federal que protege los derechos de las personas con discapacidades en contra de la discriminación

REGLA GENERAL. El ADA no protege a las personas que están actualmente usando sustancias ilegales cuando se está tomando alguna acción en su contra por razón del uso de esas sustancias.

RESULTADOS. Como el ADA es una ley federal y cannabis es considerada una “sustancia ilegal” bajo las leyes federales, las cortes han determinado consistentemente que las personas que usan cannabis no son cubiertas por el ADA.

EXCEPCION. El ADA si aplica y da protección a personas que ya no están usando sustancias ilegales y (1) han participado en un programa supervisado de rehabilitación de drogas; (2) cumplieron y completaron los requisitos del programa de rehabilitación; o (3) ha sido “rehabilitado exitosamente.”

PRUEBA DE ANTIDOPAJE & PREGUNTAS. El ADA no prohíbe que los empleadores requieran pruebas de antidopaje. El ADA prohíbe que empleadores pregunten sobre uso de drogas o tratamiento/consejería que pueda indicar uso previo de sustancias ilegales.

A NIVEL ESTATAL: EL ACTA DE DERECHOS HUMANOS DE ILLINOIS (IHRA)

El IHRA es una ley estatal que protege a las personas con discapacidades en contra de discriminación.

POSIBLES PROTECCIONES. El IHRA *posiblemente* protege a personas con discapacidades que usa cannabis si (1) recibe trato desigual a resultado de su uso de cannabis; o (2) es negado/a una acomodación razonable por su empleador si tiene una póliza de un lugar de trabajo “libre de drogas.” Que se considera razonable depende de muchos factores, incluyendo el tipo de trabajo y empleador. Seguimos esperando dirección de los juzgados de como el IHRA aplicara a personas que usan cannabis.

OTROS ESTADOS. Algunos juzgados han reconocido el derecho a una causa de acción privada bajo sus leyes de antidiscriminación y han determinado que el ADA no es preferente a las leyes estatales.

Información proveída por Equip for Equality quienes son beneficiarios de New Leaf Illinois

Para más información, visite: <https://www.equiforequality.org/marijuana/>



A NIVEL ESTATAL: EL ACTA DEL USO COMPASIVO DE CANNABIS MEDICINAL

El Acta de Uso Compasivo es una ley estatal que establece un sistema para que personas con ciertas discapacidades puedan obtener una tarjeta de identificación que les permite legalmente comprar y usar cannabis.

POSIBLES PROTECCIONES. El Acta de Uso Compasivo incluye una provisión de antidiscriminación. Mientras la ley prohíbe a un empleador de penalizar a un empleado/a por tener una tarjeta para uso de cannabis medica, aun le permite al empleador a hacer cumplir pólizas de un lugar de trabajo “libre de drogas,” cero tolerancia o requisitos de pruebas de antidopaje y le permite al empleador disciplinar al empleado/a por violación de cualquiera de esas pólizas o por resultados positivos de una prueba de antidopaje. Seguimos esperando la interpretación de esta ley por los juzgados.

OTROS ESTADOS. Algunos juzgados han reconocido el derecho a una causa de acción privada bajo sus leyes estatales que regular el uso de cannabis para uso medico y han determinado que el ADA no es preferente a las leyes estatales.

**clearing
cannabis
convictions**

A PROJECT OF
ILLINOIS EQUAL
JUSTICE FOUNDATION

Para mas informacion, visite
[newleafillinois.org](https://www.newleafillinois.org)

Información proveída por Equip for Equality quienes son beneficiarios de New Leaf Illinois

Para mas información, visite: <https://www.equipforequality.org/marijuana/>