



Planes de contingencia para las organizaciones sin fines de lucro durante pandemias

Acompañamiento del seminario en línea:

Una guía de reflexión y discusión para los subvencionados desatendidos

Autoreflexión

1. Impacto de las pandemias. ¿Cómo estas...

- a. ¿le han impactado?
- b. ¿han impactado a su organización?
- c. ¿han impactado su proyecto para desatendidos patrocinado por la OVW?
- d. ¿ha impactado a los clientes y comunidades a las que sirve?

2. ¿Cómo cuidar su bienestar? (antes y durante las pandemias)

3. Luego de escuchar el contenido de la presentación de ALSO, ¿qué situación recordó o le vino a la mente o qué cosa fue con la que más se sintió identificada?

4. ¿Qué próximos pasos le gustaría tomar en relación con el tema de la presentación? ¿En qué plazo?

Para autorreflexión y/o discusión con otros en su organización.

5. ¿Qué planificación ha llevado a cabo su organización en términos de finanzas y programación? (diapositivas 2, 3, & 9)

- a. ¿Cuáles han sido algunos de los retos relacionados a esta planificación?
- b. ¿Cuáles han sido algunas de las oportunidades relacionadas a esta planificación?
- c. ¿Cómo su organización ha centrado la planificación de manera intencionada en el personal, los clientes y comunidades más impactadas por estas pandemias (que también son las más afectadas por el racismo, sexismo, transfobia, homofobia, xenofobia y discriminación contra las personas con discapacidad)?

6. ¿Cómo es la planificación centrada en la misión en su organización?

(diapositiva 6)

- a. ¿Cuál es la misión, los valores y convicciones de su organización?
 - i. ¿Cómo se reflejan o no se reflejan en su trabajo/proyecto?
- b. ¿Qué programas respaldan su misión y generan ganancia?
- c. ¿Quiénes son sus empleados clave? (Quizá tenga que definir quiénes serían ese “personal clave” para su organización)

7. ¿Cómo han abordado el personal y la Junta de directores de su organización la implicación con/comunicación relacionada con la planificación para distintos escenarios? (diapositiva 10)

- a. ¿Qué ha sido efectivo/bien recibido? ¿Qué podría hacerlo más efectivo?

8. Balancear la excelencia programática con la seguridad, salud y bienestar del personal y los clientes: Aspectos de toma de decisiones. (diapositiva 11)

- a. ¿Quién ha estado involucrado en la toma de decisiones en términos de operaciones remotas y/o un “regreso a la normalidad”?
- b. ¿En qué datos (y recursos) ha dependido su organización para la toma de decisiones? ¿A nivel nacional? ¿A nivel local? ¿El enfoque es en la población/comunidad?
 - i. ¿Estos datos han incluido las narrativas del personal y los clientes?
- c. ¿Cuáles son algunas de las inquietudes y necesidades logísticas y tecnológicas del personal y los clientes?
- d. ¿Qué apoyo se ha provisto en términos de supervisión del personal remoto?
- e. ¿Cómo se ha atendido la cultura organizacional y la conexión?

9. ¿Cómo su organización ha atendido el bienestar de su personal, voluntarios y clientes? (diapositivas 15-17)

- a. ¿Qué ha sido efectivo?
- b. ¿Qué tiene que mejorar?

10. ¿Qué próximos pasos le gustaría tomar a su organización con relación al tema de la presentación? ¿En qué plazo?

Este proyecto es respaldado por la subvención 2019-TA-AX-K016 otorgada por la Oficina de Violencia contra la Mujer del Departamento de Justicia de los EE. UU. Las opiniones, hallazgos, conclusiones y recomendaciones expresadas en este documento son del autor y no necesariamente reflejan las opiniones de la Oficina de Violencia contra la Mujer del Departamento de Justicia de los Estados Unidos.